

Inspectierapport

Koetje Boe (KDV)

Raadhuisplein 6

5443 AT Haps

Registratienummer 603473829

Toezichthouder: GGD Hart voor Brabant

In opdracht van gemeente: Cuijk

Datum inspectie: 01-07-2021

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: Definitief

Datum vaststelling inspectierapport: 14-07-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
<i>Beschouwing</i>	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	9
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen	10
Veiligheid en gezondheid	12
Gegevens voorziening	12
Opvanggegevens	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	13

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Conclusie

De toezichthouder concludeert dat zowel het beleid als de praktijk in orde zijn.

In deze beschouwing staan de resultaten van het onderzoek dat is uitgevoerd. Na de feiten over het kinderdagverblijf en de relevante inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen van het huidige onderzoek. Deze bevindingen worden elders per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

Kinderdagverblijf (KDV) Koetje Boe maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie Kinderopvang Koetje Boe B.V.. Het kinderdagverblijf is gehuisvest in een eigen locatie en heeft op deze locatie de beschikking over de volgende ruimten: 2 groepsruimte, 3+ ruimte en een buitenspeelterrein.

Kinderdagverblijf (KDV) Koetje Boe is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd voor maximaal 28 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Het KDV heeft de volgende stamgroepen:

- groep 't Stalletje met 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar;
- groep 't Hooizoldertje met 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

KDV Koetje Boe bevindt zich in het centrum van Haps en is een particulier initiatief. Op de benedenverdieping bevindt zich de groep 't Stalletje en op de bovenverdieping de groep 't Hooizoldertje. De opvang vindt plaats in een huiselijk sfeer.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoeken	Soort onderzoek	Oordeel
17-10-2017	jaarlijks onderzoek	Houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden
11-09-2018	jaarlijks onderzoek	Houder voldoet aan de voorwaarden na overleg en overreding op de domeinen pedagogisch klimaat (pedagogisch beleidsplan) en veiligheid en gezondheid (beleid veiligheid en gezondheid)
06-06-2019	jaarlijks onderzoek	Houder voldoet na herstelaanbod op domein Veiligheid en gezondheid aan alle getoetste voorwaarden.
03-11-2020	jaarlijks onderzoek	Houder voldoet na herstelaanbod op het COVID-19 protocol aan alle getoetste voorwaarden

Huidig onderzoek

Op donderdag 1 juli 2021 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij dit kinderdagverblijf. Het betreft een jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden binnen onderstaande domeinen onderzocht:

- pedagogisch klimaat
- personeel en groepen
- veiligheid en gezondheid

Bevindingen

Op de dag van inspectie worden er in 2 stamgroepen, 24 kinderen opgevangen door 5 beroepskrachten. Er zijn gesprekken gevoerd met alle beroepskrachten, diverse documenten zijn ingezien en er heeft observatie op de opvanglocatie plaatsgevonden. Op verzoek van de toezichthouder zijn na afloop van de inspectie een aantal documenten nagestuurd. Deze documenten zijn meegenomen in de beoordeling.

Tijdens de inspectie laat de praktijk een ontspannen beeld zien. Alle kinderen worden gezien en betrokken bij diverse activiteiten. De interactie beroepskrachten kind en kinderen onder elkaar is goed en oogt vertrouwd. Er is ook voldoende belangstelling onder de kinderen om mee te doen aan de vandaag aangeboden activiteiten/workshops behorende bij het thema: "Modderweek."

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit onderdeel is alleen gekeken of er elke dag minimaal 1 beroepskracht aanwezig is die

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven.

Handelen conform beleid

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

Bijvoorbeeld:

- In het beleid staat: *"Regelmatig staan de geboden activiteiten in het teken van een (actueel) thema, zoals de seizoenen, jaarlijkse feesten, etc.. Deze activiteiten dragen bij aan de educatieve en sociale ontwikkeling: de kinderen krijgen hierdoor de mogelijkheid hun eigen fantasie en creativiteit te ontwikkelen, ieder in hun eigen ritme."*

In de praktijk is waargenomen: Deze week wordt er gewerkt met het thema "modderweek". Er worden diverse activiteiten aangeboden die de kinderen helpt bij hun persoonlijke ontwikkeling. Ze worden geprikkeld, gestimuleerd om nieuwe dingen te ontdekken en om hun eigen creativiteit en fantasie te ontwikkelen.

- In het beleid staat: Structuur: "De dagen bij Koetje Boe verlopen volgens een bepaalde structuur: er zijn vaste momenten van eten, verschonen, slapen en (buiten)spelen. Dit geeft rust en regelmaat op de groep, maar laat ook voldoende ruimte over voor het kind om vrij te spelen met het grote aanbod aan speelgoed dat voorhanden is. We zorgen ervoor dat de baby's in een rustigere hoek kunnen spelen zodat zij in alle rust kunnen spelen en aandacht kunnen krijgen."

In de praktijk is waargenomen: De structuur is duidelijk, de kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat er van hen wordt verwacht: bv: handen wassen voordat ze aan tafel gaan; na het eten eerst naar het toilet voordat je weer mag spelen; op het kleed gaan zitten wachten totdat iedereen klaar is en ze naar buiten mogen

- In het beleid staat: Emotionele veiligheid: "Onderdeel van deze veiligheid is het geven van aandacht en liefde, knuffelen en stoeien, maar ook samen kletsen en luisteren en het geven van rust en ruimte wanneer het kind daar behoefte aan heeft. Op iedere groep wordt zoveel mogelijk gewerkt met vaste pedagogisch medewerkers, zodat de kinderen zoveel mogelijk dezelfde gezichten zien en de pedagogisch medewerkers de kinderen goed leren kennen waardoor er een onderlinge vertrouwensband ontstaat."

In de praktijk is waargenomen: Uit het personeelsrooster is te zien dat op de groepen dezelfde beroepskrachten staan ingepland. Op de mentorlijsten is te zien welke mentor een kind heeft. In de praktijk is vastgesteld dat de kinderen een klik hebben met de aanwezige beroepskracht(en), het is vertrouwd. De aanwezige beroepskrachten houden alle kinderen in de gaten en helpen, stimuleren of bieden ondersteuning waarnodig. Er wordt ook regelmatig aan kinderen een complimentje of aai over de bol gegeven.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

Door middel van een observatie op de groep wordt de pedagogische praktijk beoordeeld. De toezichthouder beoordeelt of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang.

Namelijk:

- het bieden van sociaal emotionele veiligheid,
- het ontwikkelen van persoonlijke competentie,
- het ontwikkelen van sociale competenties,
- en het ontwikkelen van normen en waarden, bij kinderen.

Beoordeeld wordt of het pedagogisch handelen leidt tot het bieden van verantwoorde kinderopvang.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op donderdag 1 juli 2021. Gedurende deze ochtend zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- Ontvangst kinderen
- Overdracht van ouders
- Vrij spel (puzzel, kleuren, fantasiespel, spelen met auto's/blokken, etc.);
- Fruitmoment
- Activiteit: vel papier vol met gras kleuren (1 beroepskracht met 2 kinderen)

Op basis van de observatie is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (beide kdV groepen en buitenspeelsterrein)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten, werkzaam voor deze houder zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie. Van 3 beroepskrachten die dit jaar zijn gestart, is vastgesteld, dat zij hun werkzaamheden zijn begonnen, nadat zij in het personenregister zijn gekoppeld aan de houder.

De externe pedagogische coach is ook gekoppeld aan kdV Koetje Boe in het personenregister kinderopvang. De externe coach geeft coaching ook op de werkvloer aan de pedagogische coach, die ook werkzaam is als beroepskracht.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De beoordeling van de beroepskwalificaties is gebaseerd op een steekproef. De roosters en aanwezigheidslijsten van 21 juni t/m 2 juli 2021 zijn ingezien. De ingezette beroepskrachten beschikken over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao-kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door één persoon uitgevoerd. Zij beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao-Kinderopvang en cao Sociaal Werk. Aangezien de pedagogische coach zelf ook op de groep staat, dient zij ook gecoacht te worden. Hiervoor maken ze gebruik van een externe pedagogische coach. Deze coach is werkzaam bij een collega kinderopvangorganisatie. Deze coach heeft een passende opleiding gevolgd voor het geven van coaching.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio

Op het moment van de inspectie was de bezetting als volgt:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
't Stalletje	0 tot 4 jaar	15	3	3	ja
't Hooizoldertje	0 tot 4 jaar	9	2	2	ja

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsrooster van 21 juni t/m 2 juli 2021, blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang, bijlage 1, onderdeel a, tabel 2 wordt uitgevoerd.

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op het kindercentrum zijn 2 stagiaires voor 3 dagen werkzaam, die boventallig wordt ingezet op beide groepen. Op maandag en dinsdag is 1 stagiaire op de groep 't Hooizoldertje en op maandag een stagiaire op 't Stalletje. De stagiaires wordt ingezet conform de gestelde eisen uit de meest recente cao-kinderopvang en de cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De afwijkende inzet van de beroepskrachten blijft binnen de maximale toegestane tijd en is conform de informatie uit het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de afwijking wordt ten minste de helft van het van het conform de beroepskracht kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet. Als tijdens de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten maar één beroepskracht wordt ingezet op het kindercentrum, is ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft op peildatum 1 januari 2020, het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totale aantal fulltime-equivalent (fte) beroepskrachten (inclusief de flexwerkers), die werkzaam zijn bij de houder vastgesteld.

De houder bepaalt de minimale ureninzet aan de hand van de volgende formule: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (inclusief flexwerkers)). De gemaakte berekening van hieronder vermelde jaren zijn ingezien. De som van de minimale ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) is door de houder op de juiste wijze toegepast.

Peildatum	50 x aantal kindercentra	10 x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
1 januari 2021	50 x 1 = 50 benodigde beleidsuren op jaarbasis (uitgaande van 1 locatie op peildatum)	10 x 5,38 fte = 53,80 uur benodigde coachingsuren op jaarbasis.	50 + 53,80 = 104 uur.
1 januari 2020	50 x 1 = 50 benodigde beleidsuren op jaarbasis (uitgaande van 1 locatie op peildatum)	10 x 5,77 fte = 57,70 uur benodigde coachingsuren op jaarbasis.	50 + 57,70 = 108 uur.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

De houder dient voldoende formatie te hebben om de minimale ureninzet van een pedagogisch beleidsmedewerker ook daadwerkelijk te kunnen inzetten.

Uit het overlegde document verdeling coaches is af te leiden dat er voldoende formatie pedagogisch beleidsmedewerker beschikbaar is binnen KDV Koetje Boe.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker (PBM)

De toezichthouder heeft op deze locatie gesproken met één beroepskracht tevens pedagogisch beleidsmedewerker/coach en één van de houders en heeft daarnaast diverse documenten ingezien (zie bronnen voor specificatie).

Uit de gesprekken en documenten blijkt dat de urenverdeling voldoet aan de wettelijke eisen:

- De urenverdeling is jaarlijks, schriftelijk en per kindercentrum vastgesteld;
- De houder heeft deze urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders;
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren;
- Iedere beroepskracht kan jaarlijks coaching ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

Coaching ontvangen

Uit de documenten en gesprekken blijkt dat de beroepskrachten van deze locatie coaching hebben ontvangen en dat het aannemelijk is, dat zij dat ook in de toekomst zullen ontvangen.

De pedagogisch medewerker/coach verzorgt coaching voor het team en zij coacht pedagogisch medewerkers persoonlijk.

Voorbeeld coaching team: even weer paraat krijgen van de 4 pedagogische basisdoelen! en wat doe je om dit te bereiken?

Voorbeeld persoonlijke coaching beroepskracht: naar aanleiding van het ingevulde formulier over communicatie zal er leerdoelen opgesteld worden. Voorbeeld leerdoel: op welke wijze kan ik nog beter met de kinderen, ouders, collega's communiceren?

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach ontvangt zelf ook persoonlijke coaching. Deze coaching wordt door een externe coach uitgevoerd. Deze coaching vindt 4 keer per jaar plaats.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op KDV Koetje Boe worden de kinderen opgevangen in vaste stamgroepen. Het kindercentrum beschikt over de volgende stamgroepen:

naam groep	leeftijd kinderen	maximaal aantal kinderen
't Stalletje	0-4 jaar	16
't Hooizoldertje	0-4 jaar	12

Indien een kind in een andere stamgroep dan de vaste stamgroep wordt opgevangen zorgt de houder ervoor dat er voorafgaand aan de opvang schriftelijk toestemming door de ouders van het kind wordt gegeven.

Vaste gezichten

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters blijkt dat er wordt voldaan aan de voorwaarde van toewijzing van vaste beroepskrachten aan elk kind. Per dag is er ten minste één vaste beroepskracht werkzaam op de groep.

De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (beide kdv groepen en buitenspeelsterrein)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- coaching plan 2021
- persoonlijke coaching vragen communicatie
- vervangende opdracht voor het team coaching van 19 mei

Veiligheid en gezondheid

In dit onderdeel is alleen beoordeelt of er elke dag minimaal 1 beroepskracht aanwezig is, die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Eerste hulp aan kinderen

De beoordeling van de kwalificaties van eerste hulp aan kinderen is gebaseerd op een steekproef. Voor de steekproef is het personeelsrooster over de periode 21 juni tot en met 2 juli 2021 opgevraagd en is gecontroleerd of er minimaal één beroepskracht (één volwassene) per dag

aanwezig was die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen volgens de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. Uit de steekproef blijkt dat de houder voldoet aan deze voorwaarde.

Veiligheids- en gezondheidsrisico's in de praktijk.

Er zijn in de praktijk geen risico's geconstateerd.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Observatie(s) (beide kdv groepen en buitenspeelsterrein)
- EHBO-certificaten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een

onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit

schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Koetje Boe
Website : <http://www.koetjeboe-haps.nl>
Aantal kindplaatsen : 28
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Koetje Boe B.V.
Adres houder : Raadhuisplein 6
Postcode en plaats : 5443 AT Haps
Website : www.koetjeboe-haps.nl
KvK nummer : 53468856
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : L.J. Procee

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Cuijk
Adres : Postbus 10001
Postcode en plaats : 5430 DA CUIJK

Planning

Datum inspectie : 01-07-2021
Opstellen concept inspectierapport : 08-07-2021
Vaststelling inspectierapport : 14-07-2021
Verzenden inspectierapport naar houder : 14-07-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-07-2021
Openbaar maken inspectierapport : 04-08-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.