

Inspectierapport

Koetje Boe (KDV)
Raadhuisplein 6
5443AT Haps
Registratienummer 603473829

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Cuijk
Datum inspectie:	06-06-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-07-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
HERSTELAANBOD	4
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN	7
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	11
PEDAGOGISCH KLIMAAT	11
PERSONEEL EN GROEPEN	11
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	12
GEGEVENS VOORZIENING	15
OPVANGGEGEVENS	15
GEGEVENS HOUDER	15
GEGEVENS TOEZICHT	15
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	15
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	15
PLANNING	15
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht.

Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werkt de GGD volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dit betekent dat er intensiever onderzoek wordt verricht waar nodig is en minder waar het kan. Met als doel de kwaliteit in de kinderopvang te verbeteren.

Kinderdagverblijf (KDV) Koetje Boe vangt sinds 2006 kinderen op in twee groepen. Op de benedenverdieping bevindt zich de groep 't Stalletje met 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar en op de bovenverdieping de groep 't Hooizoldertje met 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Het kinderdagverblijf bevindt zich in het centrum van Haps en is een particulier initiatief. De opvang vindt plaats in een huiselijk sfeer.

Het centrum beschikt over een overzichtelijke en informatieve website.

Inspectiegeschiedenis

2015

1 september 2015; jaarlijks onderzoek, een overtreding op domein veiligheid en gezondheid (vierogenprincipe)

2016

11 januari 2016; nader onderzoek, overtreding opgelost

17 november 2016; jaarlijks onderzoek, centrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

2017

17 oktober 2017; jaarlijks onderzoek, het centrum voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

2018

11 september 2018: jaarlijks onderzoek, het centrum voldoet aan de voorwaarden na overleg en overreding op de domeinen pedagogisch klimaat (pedagogisch beleidsplan) en veiligheid en gezondheid (beleid veiligheid en gezondheid)

Huidig onderzoek

Op donderdag 6 juni 2019 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij KDV Koetje Boe.

Met ingang van 1 januari 2019 zijn een aantal kwaliteitseisen in de Wet kinderopvang gewijzigd op het gebied van de beroepskracht-kindratio, de invoering van de pedagogisch beleidsmedewerker en de meldcode kindermishandeling. Afhankelijk van het soort onderzoek worden deze nieuwe kwaliteitseisen meegenomen en beoordeeld.

De volgende onderdelen zijn in dit onderzoek beoordeeld:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid, beperkte voorwaarden
- Meldcode kindermishandeling

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden.

Dit betreft het volgende domein: veiligheid en gezondheid

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Conclusie

Uit het huidige onderzoek is gebleken dat de houder na herstelaanbod voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen het pedagogisch klimaat zijn de volgende onderdelen beoordeeld:

- Pedagogisch beleid;
- Pedagogische praktijk;

Het onderdeel verantwoorde opvang is beoordeeld door middel van een observatie in de praktijk en gesprekken met de beroepskrachten.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder en vervolgens wordt een oordeel gegeven op basis van de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Pedagogisch beleid

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het pedagogisch beleid. De houder geeft aan dat er 5 keer per jaar een teamoverleg plaatsvindt waarin het pedagogisch beleid/handelen aan de orde komt. Dit blijkt uit de toegestuurde notulen.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op donderdag 6 juni 2019 op de volgende momenten:

- van 9.10 - 9.45 uur op het Hooizoldertje, een baby kreeg de fruithap, kinderen gaan opruimen na het spelen en liedjes zingen aan tafel.
- van 9.45 uur; 3 + groep tijdens een spel
- het buitenspelen van de kinderen

Emotionele veiligheid

Sensitieve responsiviteit

De beroepskrachten gaan op een sensitieve en responsieve manier om met de kinderen. De beroepskrachten praten vriendelijk en rustig met de kinderen. Ze noemen elk kind bij naam en spreken deze persoonlijk aan. Een beroepskracht geeft een 8 maanden oude baby fruithap en zoekt contact met het kind door praten en maken van geluid. De beroepskrachten sluiten goed aan op de reacties en vragen van de kinderen en er is oog contact.

Het is zichtbaar dat de kinderen elkaar en de beroepskrachten kennen.

Er wordt geluisterd en de beroepskracht nodigt de kinderen uit voor korte gesprekjes waar ook andere kinderen bij worden betrokken. Bijvoorbeeld: bij het kiezen van liedje met behulp van pictogrammenmap is er voorafgaand aan het zingen een kort kringgesprek. Tijdens het zingen worden de kinderen geactiveerd mee te doen. Voorbeeld: klappen met handen op tafel, stampen met de voeten, diep zuchten.

In beide groepen heerst een open en ontspannen sfeer en de kinderen voelen zich gezien en begrepen. Door de inzet van de beroepskrachten ontstaat het gevoel van veiligheid bij kinderen.

Respect voor autonomie

De beroepskrachten hebben respect voor de autonomie van kinderen.

Tijdens het opruimen van speelgoed worden de kinderen aangemoedigd om mee te helpen en geeft de beroepskracht complimenten ('dat kun jij goed'). Bij het aan tafel gaan en gunnen ze de kinderen tijd en ruimte om zelfstandig plaats te nemen op de bank zonder hulp van de beroepskracht. Tijdens het buitenspelen worden de kinderen aangemoedigd om gebruik te maken van de materialen.

Structureren en grenzen stellen

De beroepskrachten bieden structuur door het aanbieden van routines en activiteiten die herkenbaar zijn voor de kinderen.

Dit gebeurt op een doortastende, consequente en respectvolle manier. Voor kinderen is het duidelijk wat er van hen wordt verwacht en waar zij zich aan moeten houden. Voorbeeld: na het plassen handen wassen vergeten twee kindjes dit te doen. Ze worden door de beroepskracht vriendelijk terug geroepen om dat alsnog te doen en worden hiervoor gecompimenteerd.

Persoonlijke competentie

De kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd om hun motorische -, cognitieve -, taal- en creatieve vaardigheden te ontwikkelen. Bijvoorbeeld: na het zingen van liedje over konijn volgt er een gesprek over dieren en de boerderij. Tijdens het buitenspelen worden de kinderen gemotiveerd en geholpen om in de boomstammen te klimmen.

Om de motorische vaardigheden te ontwikkelen organiseert Koetje Boe als zomeractiviteit een 'bootcamp' in de lokale sporthal. Onderdelen van deze bootcamp zijn onder andere het werken met hoepels en onder een net doorkruipen. Daarnaast verzorgt één van de beroepskrachten een maal per maand peutergym.

De inrichting van de ruimte, het spelmateriaal en het activiteitenaanbod sluiten aan bij het ontwikkelingsniveau en de interesses van de kinderen.

Voor de kinderen zijn specifieke speelhoeken aanwezig, geschikt voor een specifiek speldoel. Bijvoorbeeld: een huishoek, bouwhoek, wand met boekjes. Het spelmateriaal is voor kinderen op ooghoogte en toegankelijk neergezet. De beroepskrachten begeleiden de kinderen bij hun spel. Er is ruimte voor vrij spel of kinderen mogen (op bepaalde momenten) kiezen met wie en waarmee ze gaan spelen.

Daarnaast beschikt het kindercentrum over een overzichtelijke ingerichte buitenruimte waar verschillende activiteiten kunnen plaatsvinden, zoals: spelen in de zandbak, boomstammen, goedgekeurd speel/klimtoestel, fietsen, aparte hoek met houtsnippers, tipi tent en bamboe (afzonderlijke hoek), babyhoek. Deel van speelruimte heeft een schaduwhoek en parasols. De aanwezige trap is afgeschermd met hek. Verder is de speelruimte afgesloten.

Sociale competentie

De beroepskrachten begeleiden de kinderen in hun onderlinge interactie. Ze hebben oog voor de inbreng van alle kinderen en activeren ze om mee te doen bij het groepsgebeuren (samen liedje zingen, samen buiten spelen, meedoen.) De beroepskrachten stimuleren de interactie tussen de kinderen door ze uit te nodigen en aan te moedigen om te vertellen (bijvoorbeeld n.a.v. een liedje over konijn ontstaat gesprek over boerderij). De beroepskracht corrigeert op een correcte wijze. Bijvoorbeeld als een kindje weer een beurt wil pakken terwijl zij net aan de beurt is geweest. De beroepskrachten benoemen en belonen het als de kinderen iets goeds doen. De beroepskrachten zorgen voor een positieve sfeer (maken grapjes, er wordt gelachen en er is aandacht voor alle kinderen).

Gerichte activiteiten worden ingezet om kinderen te laten samenspelen (samen buiten spelen en samen liedjes zingen). Daarbij motiveren zij de kinderen om mee te doen, op elkaar te wachten en samen te spelen. De beroepskrachten grijpen (bijvoorbeeld helpen bij het klimmen in boomstammen) in wanneer de situatie dat vereist. De beroepskrachten brengen de kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bij.

Overdracht van normen en waarden

Kinderen worden gestimuleerd om kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Beroepskrachten hanteren afspraken en omgangsvormen die herkenbaar aanwezig zijn en worden toegepast. Bijvoorbeeld: wachten op je beurt, tijdens zingen van liedjes m.b.v. pictogrammenboek wilde meisje nog een keer liedje kiezen waarop beroepskracht vriendelijk aangaf: 'jij hebt al een keer mogen kiezen, nu mag een ander kindje. Jij mag terug op je plaats gaan zitten'. Kinderen worden aangesproken op hun gedrag.

Gezonde leefstijl: Koetje Boe promoot het water drinken en ze hanteren een traktatiebeleid waarin gezonde traktaties centraal staan. Dit beleid willen ze ook graag eenduidig (0-12) doortrekken naar de basisschool Den Bongerd. Hierover gaan ze binnenkort met de school in gesprek. Verder is er aandacht voor de vaste feestmomenten, denk aan: verjaardagen, Sinterklaas, etc.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens het inspectiebezoek 6 juni 2019)
- Interview (met drie beroepskrachten)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op beiden groepen; het Hooizoldertje en 't Stalletje)
- Pedagogisch werkplan (Kojetje Boe (website))
- Notulen teamoverleg (10-12-2018, 19-02-2019 en 24-04-2019)

Personeel en groepen

Binnen personeel en groepen worden de volgende onderdelen beoordeeld:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen;
- Aantal beroepskrachten;
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder en vervolgens wordt een oordeel gegeven op basis van de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling van de verklaring omtrent het gedrag is gebaseerd op alle op deze locatie werkzame beroepskrachten en stagiaires. Zij zijn ingeschreven in het personenregister en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Ook de klusjesman, kapster en de fysiotherapeut, welke regelmatig op het centrum aanwezig zijn, zijn ingeschreven in het personenregister en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De beoordeling van de beroepskwalificaties is gebaseerd op een steekproef. De diploma's van de aanwezige beroepskrachten zijn in een eerder stadium ingezien en in orde bevonden. Deze personen beschikken over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao kinderopvang.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een passende opleiding volgens de cao kinderopvang. Zij is in het bezit van een MBO-4 diploma met een aanvullende opleiding de kinderopvangcoach van Logavak.

Stagiaires worden ingezet conform de gestelde eisen uit de meest recente cao kinderopvang en de cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. Op het kindercentrum zijn 2 stagiaires werkzaam, die boventallig worden ingezet op een vaste groep.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters blijkt dat voldoende beroepskrachten worden ingezet in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio).

De steekproef bestaat uit drie momenten. Twee momenten op de beide groepen op de dag van de inspectie (donderdag 6 juni 2019) en een moment op woensdag 5 juni 2019.

Op het moment van een activiteit (3 plus groep) blijft de beroepskracht-kindratio gehandhaafd en leidt dit niet tot vermindering van het aantal beroepskrachten.

De beroepskrachten pauzeren na elkaar. De houder draagt er zorg voor dat altijd de helft van het aantal benodigde beroepskrachten op de groep aanwezig zijn.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op Koetje Boe worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kindercentrum beschikt over de volgende stamgroepen:

- het Stalletje (benedenverdieping) met 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar
- het Hooizoldertje (bovenverdieping) met 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster.

Gebruikte bronnen

- Interview (met drie beroepskrachten)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op beiden groepen; het Hooizoldertje en 't Stalletje)
- Personen Register Kinderopvang (geraadpleegd op 12 juni 2019)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht (opgevraagd)
- Website (geraadpleegd op 12 juni 2019)
- Presentielijsten (op locatie ingezien)
- Personeelsrooster (op locatie ingezien)
- Pedagogisch beleidsplan (Kojette Boe (website))
- Notulen teamoverleg (10-12-2018, 19-02-2019 en 24-04-2019)

Veiligheid en gezondheid

Binnen veiligheid en gezondheid zijn de volgende onderdelen beoordeeld:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Per onderdeel volgt een beschrijving van de bevindingen van de toezichthouder en vervolgens wordt een oordeel gegeven op basis van de kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd.

Het beleid veiligheid en gezondheid bestaat onder andere uit:

- Bijlage 1: beleid veiligheid
- Bijlage 2: beleid hygiëne en gezondheid maatregelen
- Bijlage 3: belangrijke informatie
- Bijlage 4: calamiteitenplan

Tijdens de rondgang door het centrum is geconstateerd dat:

- op de buitendeur **van groep 't Stalletje** (tuindeur naar buiten speelplaats) geen deurbeschermer zit. In overleg met de houder is afgesproken dat wordt uitgezocht of er alsnog een deurbeschermer bevestigd kan worden. Op 13 juni 2019 heeft de houder een reactie

gestuurd waaruit blijkt dat al eerder is geprobeerd om op deze kunststof deur een deurbeschermer te plaatsen. Dit was niet mogelijk omdat de ruimte tussen de deur en het kozijn zo groot is, waardoor de bescherming niet goed past en werkt. De houder gaat in overleg met de klusjesman kijken naar mogelijkheden om de betreffende deur alsnog voldoende te beschermen.

- diverse beroepskrachten hun nagels hebben gelakt. De houder heeft n.a.v. deze opmerking de richtlijnen van het LCHV hierover doorgenomen en besloten om dit item in het teamoverleg van 24 juni te bespreken en een protocol nagellak gebruik op te stellen.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder naar aanleiding van bovenbeschreven bevindingen met betrekking tot het beleidsplan veiligheid en gezondheid een herstelaanbod gedaan waardoor de overtredingen binnen de looptijd van dit onderzoek hersteld kunnen worden.

Bevindingen na de hersteltermijn

Na afloop van de hersteltermijn zijn de eerder genoemde voorwaarden opnieuw beoordeeld. Hieruit is gebleken dat de houder in het beleidsplan veiligheid en gezondheid plan van aanpak heeft opgenomen voor de tuindeur van 't Stalletje en de nagelverzorging.

Cyclisch proces

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Vijf keer per jaar vindt een teamoverleg plaats. Uit de notulen (19 februari 2019 en 24 april 2019) blijkt dat het bespreken van het beleid zoals de protocollen besproken zijn. Met de houder is op 26 juni 2019 telefonisch contact geweest. De houder geeft aan dat elke vergadering de protocollen veiligheid en gezondheid besproken worden. Met de houder is afgesproken dit duidelijker in de notulen op te nemen.

Eerste hulp aan kinderen

De houder heeft een overzicht van beroepskrachten met EHBO certificaat opgestuurd met daarbij de certificaatnummers.

Door middel van een steekproef zijn de certificaten (NIBHV) van drie beroepskrachten beoordeeld en in orde bevonden.

De houder draagt er zorg voor dat gedurende de opvang ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is.

Conclusie

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder hanteert de Meldcode Kinderopvang bij vermoeden van kindermishandeling en huiselijk geweld. In de Meldcode wordt stapsgewijs aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden.

De houder heeft de meldcode toegespitst naar de organisatie en het stappenplan verkort weergegeven. Tevens zijn er posters gemaakt waar de stappen verkort weergegeven zijn. Deze zijn op verschillende plaatsen in het gebouw gehangen.

De medewerkers van Koetje Boe hebben een training Meldcode gevolgd en er zijn 2 aandacht functionarissen benoemd. Uit de notulen van de team overleggen is op te maken dat de meldcode

kindermishandeling en huiselijk geweld (onder andere scholing, aandacht functionaris, casuïstiek) zijn besproken.

De ouders zijn op de hoogte dat Koetje Boe met deze meldcode werkt.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens het inspectiebezoek 6 juni 2019)
- Interview (met drie beroepskrachten)
- Observatie(s) (tijdens de inspectie op beiden groepen; het Hooizoldertje en 't Stalletje)
- EHBO certificaten (overzicht NIBHV kinder-EHBO en drie certificaten van beroepskrachten)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Huisregels/groepsregels
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang versie juni 2018)
- Notulen teamoverleg (10-12-2018, 19-02-2019 en 24-04-2019)
- Praktische aanpak Koetje Boe (kindermishandeling en huiselijk geweld) stappenplan
- Meldcode samenvatting (poster) Koetje Boe

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- het beslissen over:
- het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Koetje Boe
Website : <http://www.koetjeboe-haps.nl>
Aantal kindplaatsen : 28
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Koetje Boe B.V.
Adres houder : Raadhuisplein 6
Postcode en plaats : 5443AT Haps
Website : www.koetjeboe-haps.nl
KvK nummer : 53468856
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : C. van Hulst

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Cuijk
Adres : Postbus 10001
Postcode en plaats : 5430DA CUIJK

Planning

Datum inspectie : 06-06-2019
Opstellen concept inspectierapport : 16-07-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 30-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 30-07-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 30-07-2019
Openbaar maken inspectierapport : 20-08-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--